

Fasi del Progetto Talent Scout 2.0

Il progetto si articola in diverse fasi:

- Adesione da parte delle scuole (sei totali)
- Nelle sei scuole di cui al punto sopra sono stati organizzati nel mese di febbraio altrettanti **incontri motivazionali** con professionisti di settore del team **Randstad Italia** volti ad orientare i giovani al loro futuro ed offrire loro opportunità di Alternanza Scuola-Lavoro. Durante gli incontri una delegazione di essi dovrà presentare un'**idea imprenditoriale innovativa** in 10 minuti. Una commissione specifica di valutazione sarà poi chiamata a valutare i lavori dei partecipanti ed a costituirne graduatoria.
- Saranno poi proclamate le **4 scuole** migliori che si aggiudicheranno **corsi di orientamento** attitudinale, al mercato del lavoro e di trasferibilità a cui faranno seguito **simulazioni di colloquio individuale** effettuate da rappresentanti del Gruppo Giovani Industriali di Cremona. Durante i colloqui individuali le ragazze avranno la possibilità di consegnare un elaborato proposto dal **Soroptimist Club di Cremona e Crema** che, a seguito di una valutazione da parte della Commissione del Club, eleggerà una vincitrice.
- Al termine del progetto si terrà un evento conclusivo durante il quale ai 20 studenti vincitori, selezionati da parte degli istituti scolastici sulla base del merito scolastico, verranno assegnate da parte dei partner storici, **Banca Cremasca e Credito Padano**, carte prepagate dell'importo di Euro 100,00 e, ad almeno 10 verrà data l'opportunità di svolgere **tirocini di 10 giorni presso le aziende ospitanti del territorio proposte dall'Associazione Industriali**.

TALENT SCOUT 2.0 – 2016/2017
ELENCO ISTITUTI PARTECIPANTI

Istituto Galileo Galilei di Crema

Istituto Marazzi di Crema

Istituto Sraffa di Crema

Istituto Ghisleri di Cremona

Istituto Einaudi di Cremona

Istituto Stanga di Cremona

Conferenza stampa di presentazione Talent Scout 2.0 - 2016/2017

Cremona, 17 Febbraio 2017 ore 12,00

Anche per l'anno scolastico 2016/2017 la Camera di Commercio di Cremona ha aderito alla realizzazione del progetto Talent Scout, una proposta che è ormai giunta alla 14° edizione e che è nata e cresciuta grazie alla ormai collaudata e ben riuscita collaborazione fra la Camera, il Gruppo Giovani dell'Associazione Industriali di Cremona e il fondamentale supporto delle due banche sponsor: Credito Padano e Banca Cremasca. Ringrazio i due istituti di credito per l'attenzione e la disponibilità con cui, da anni, stanno seguendo l'iniziativa sia mettendo a disposizione premi economici per i vincitori che partecipando in modo costruttivo alla realizzazione del progetto.

Ringrazio anche i Soroptimist Club di Cremona e Crema che per il secondo anno consecutivo partecipano al progetto con l'assegnazione di un premio "*al femminile*".

Grazie al Talent Scout, in questi 14 anni, migliaia di studenti degli istituti tecnici di Cremona, Soresina e Crema hanno avuto la possibilità di approcciare il sistema delle imprese attraverso un percorso fatto di prove selettive, colloqui e stages aziendali, sperimentando concretamente la realtà che li avrebbe attesi dopo il diploma in modo da arrivare più preparati e consapevoli all'ingresso nel mondo del lavoro. Ringrazio i molti imprenditori che in questi anni hanno offerto spunti e suggerimenti, e si sono resi disponibili, con generosità e sottraendo tempo alla loro attività, ad incontrare in colloqui individuali gli studenti, condividendo con loro esperienza e professionalità

Il Talent Scout ha arricchito anche tutti noi: durante queste 14 edizioni ci ha dato l'occasione di incontrare ed apprezzare molti giovani preparati e determinati che spesso ci hanno sorpreso per maturità ed impegno e numerosi docenti, estremamente motivati ed appassionati al proprio lavoro.

Il collegamento tra il mondo della scuola e il mondo del lavoro e delle imprese, da sempre alla base delle motivazioni del Talent Scout, da quest'anno si

concretizza ancora di più grazie alla riformulazione del progetto che, al di là del cambio del nome in Talent Scout 2.0, è indirizzato alle classi quarte e prevede un percorso che rientra nelle attività previste per l' Alternanza Scuola-Lavoro, una tappa ormai obbligata per i ragazzi delle scuole superiori.

Valorizzare il capitale umano per sostenere lo sviluppo dei sistemi produttivi, facendo da anello di congiunzione tra formazione e impresa, è un'attività che la nostra Camera, in forme e con modalità diverse, svolge da anni soprattutto con la propria Azienda speciale Servimpresa.

Come è noto il sistema camerale è, in questo momento, oggetto di una radicale riforma nella struttura e nelle mansioni che, pur comportando una limitazione delle risorse e dell'ambito di attività, ha attribuito alle Camere di Commercio importanti funzioni in materia di Alternanza Scuola-Lavoro quali la tenuta e la gestione del Registro Nazionale per l'alternanza Scuola Lavoro, la certificazione delle competenze acquisite nei percorsi di alternanza, nonché le attività di sostegno e orientamento alla transizione dalla scuola al mondo del lavoro e delle professioni.

La novità introdotte dalla riforma permetteranno alla Camera di consolidare il proprio ruolo in tale ambito intervenendo nell'orientamento dei giovani delle scuole superiori e dell'università per indirizzarli nelle scelte formativo-professionali e favorirne il passaggio verso il mercato del lavoro in modo da cercare di contrastare la disoccupazione giovanile che in provincia si attesta a circa il 25%, dato molto più basso della media nazionale, ma in ogni caso non accettabile. In tale ottica rientra anche il Talent Scout 2.0 che, attraverso nuove modalità, permetterà agli studenti di acquisire abilità spendibili sul mercato del lavoro.

Non mi resta quindi che augurare buon lavoro agli studenti e ai docenti che parteciperanno a questa 14° edizione del Talent Scout, auspicando che anche quest'anno l'iniziativa possa offrire un utile supporto per affrontare con maggiore preparazione e serenità il futuro ingresso nel mondo del lavoro e delle imprese.

Dott. Gian Domenico Auricchio

Presidente Camera di Commercio di Cremona

Saluti Marco Tresoldi – Conferenza stampa Talent Scout 2.0

Buongiorno a tutti,

come Gruppo Giovani Industriali siamo davvero molto soddisfatti di poter presentare un'evoluzione di un progetto diventato un vero e proprio cavallo di battaglia del Gruppo, nel quale da sempre crediamo moltissimo. Il Talent Scout è infatti un'iniziativa fondamentale nella volontà di favorire l'incontro tra mondo della scuola e quello del lavoro, uno tra i principali obiettivi del Gruppo ed in particolare della nostra Commissione Education, per la quale abbiamo ricevuto delega da parte di Associazione Industriali.

In un'epoca come questa, in continua evoluzione e sperimentazione, abbiamo deciso di rivisitare in alcune parti il vecchio format del progetto "Talent Scout", arrivando a definirlo "Talent Scout 2.0". L'iniziativa porta con sé un importante valore aggiunto: la possibilità per i ragazzi di effettuare svariate ore di Alternanza Scuola-Lavoro. In seguito Marco Bosio, Vicepresidente del Gruppo, nonché referente per la Commissione Education potrà certamente meglio dettagliare i principali aspetti del progetto.

Il nostro desiderio è quello di sviluppare una proficua competizione fra i ragazzi ed introdurli ai temi del lavoro e della ricerca attiva del lavoro poiché come sapete la Riforma della scuola, attraverso la legge 107/2015, ha introdotto la forma obbligatoria dell'Alternanza Scuola-Lavoro anche per gli studenti italiani, che, al pari dei loro coetanei europei, hanno il diritto di imparare lavorando. Si tratta di una svolta culturale fondamentale per il nostro Paese che ha necessità di ripartire puntando soprattutto sulla scuola e sui giovani. E' questo il nostro intento e siamo convinti della buona riuscita dell'iniziativa per la quale tengo particolarmente a ringraziare la Camera di Commercio di Cremona per la preziosa collaborazione nell'attività di segreteria organizzativa, i partner storici, Banca Cremasca e Credito Padano, il Soroptimist Club di Crema e Cremona che dall'anno scorso si è unito all'iniziativa ed Randstad Italia, con il quale abbiamo rinnovato una collaborazione su questo ed altre tematiche legate ai lavori del Gruppo Giovani Industriali.

Saluti Marco Bosio – Conferenza stampa Talent Scout 2.0

Buongiorno a tutti,

In qualità di referente per la Commissione Education del Gruppo Giovani Industriali sono contento di poter presentare un progetto nuovo, che, come si diceva in precedenza rappresenta una sperimentazione, un'evoluzione di un'iniziativa che ai nostri ragazzi ed agli istituti è sempre piaciuta molto.

Quest'anno abbiamo pensato di dare una nuova veste al "Talent Scout" e pensiamo che questa possa rappresentare un'importante svolta. Il progetto è articolato in svariate fasi che coinvolgono i ragazzi delle quarte superiori di sei istituti, cremonesi e cremaschi.

A seguito di incontri motivazionali con professionisti di settore, volti ad orientare i giovani al loro futuro ed offrire loro opportunità di Alternanza Scuola-Lavoro, saranno presentate dai ragazzi idee imprenditoriali innovative, poi valutati da una commissione di valutazione.

Le quattro scuole finaliste si aggiudicheranno corsi di orientamento attitudinale, al mercato del lavoro e di trasferibilità a cui faranno seguito simulazioni di colloquio individuale effettuate proprio dal nostro Gruppo Giovani.

Riteniamo che questa fase sia di particolare interesse per gli studenti che vengono messi alla prova a fronte di veri e propri colloqui lavorativi; quello che saranno chiamati a fare a breve, quando realmente entreranno nel mondo del lavoro.

Durante i colloqui individuali le ragazze avranno inoltre la possibilità di consegnare un elaborato proposto dal Soroptimist Club di Cremona e Crema che, a seguito di una valutazione da parte della Commissione del Club, porterà all'elezione di una vincitrice.

Al termine del progetto organizzeremo un evento conclusivo durante il quale ai 20 studenti vincitori, selezionati da parte degli istituti scolastici sulla base del merito scolastico, verrà assegnata da parte degli sponsor Banca Cremasca e Credito Padano una carta prepagata e, ad almeno 10 verrà data l'opportunità di svolgere tirocini di 10 giorni presso le aziende ospitanti del territorio proposte dalla nostra Associazione.

Lo scenario che quotidianamente ci troviamo ad affrontare vede da un lato i giovani lavoratori, spesso messi in discussione circa le proprie competenze pratiche, "sul campo" e rimproverati di possedere, quasi esclusivamente, competenze teoriche. D'altro lato le realtà imprenditoriali che necessitano di risorse ricche di competenze tecniche specifiche e pratiche. È questo il motivo che ci ha spinti a rivisitare l'iniziativa

Il principale vantaggio conferito ad un'azienda nel lungo periodo è

innanzitutto la riduzione del divario tra le competenze in uscita dal sistema educativo e le competenze richieste dal mondo del lavoro. Altro aspetto importante riguarda le solide basi fornite ai giovani studenti attraverso l'esperienza "sul campo", che una volta entrati nel mondo del lavoro potranno vantare.



CONFERENZA STAMPA “TALENT SCOUT 2.0”

CCIAA di Cremona, 17/02/2017

Credito Padano sostiene anche per quest’anno in maniera convinta il progetto di *Talent Scout*, che dopo tredici anni cambia formula e sfida i ragazzi a mettere in campo le loro capacità di creare nuove idee imprenditoriali; un aspetto questo che, in prospettiva futura, ci interessa particolarmente come BCC.

Crediamo infatti che avvicinare la scuola al mondo del lavoro non sia soltanto utile, ma necessario per offrire ai giovani la possibilità di non trovarsi impreparati di fronte ad un contesto sempre più selettivo e competitivo. L’iniziativa offre in questo senso un’importante occasione di crescita e confronto con le realtà imprenditoriali del territorio, qui rappresentate dal Gruppo Giovani Industriali, dalla Camera di Commercio, nonché dalla nostra BCC insieme a Banca Cremasca.

Tra gli obiettivi strategici di Credito Padano c’è la volontà di avvicinare l’Istituto di Credito – che come sapete è nato lo scorso luglio dalla fusione tra Banca Cremonese e BCC di Castel Goffredo – ai giovani, favorendo progetti ed iniziative che li vedano protagonisti ed invitandoli ad unirsi alla compagine sociale per partecipare in ottica futura più attivamente alla vita stessa della Banca.

Le BCC metteranno a disposizione anche in questa edizione di *Talent Scout* 20 borse di studio del valore di 100 euro ciascuna, sotto forma di carte prepagate. Un gesto che vuole essere anche un riconoscimento tangibile all’impegno dei ragazzi nella manifestazione.

Mi auguro che l’iniziativa in futuro possa coinvolgere un numero sempre maggiore di scuole e che possa essere per tutti gli studenti che hanno

partecipato quest'anno una bella esperienza formativa.

Antonio Davò
Presidente di Credito
Padano